

Integraler Coach Innere Form©



Januar 2006

Kooperationspartner:

Balance-Institut für Kinesiologie
Sigrid Limberg-Strohmaier

Telefon:

+49-911-315607

Fax:

+49-911-3261698

Mail:

sigrid@balance-nbg.de

Anschrift:

Leiblstr. 8
90431 Nürnberg

www.balance-nbg.de



Institut für Innere Form

Ansprechpartner:

Peter Klein

Telefon:

+49-911-533717
+49-170-7533076

Fax:

+49-911-5331977

Mail:

peter.klein@die-innere-form.de

Anschrift:

Äußere Laufer Gasse 14
90403 Nürnberg

www.die-innere-form.de

Inhaltsverzeichnis:

Seite 03	1.	Ausgangssituation / Theoretische Grundlagen 1.1 Voraussetzungen 1.2 Der Integrale Coach Innere Form©
Seite 04	2.	Ziel der Ausbildung 3. Teilnehmerkreis 4. Gruppendesign 5. Methodik 6. Zertifizierung
Seite 05-06	7.	Forschungsprojekte und wichtige Begriffe im Überblick
	8.	Module – Themen – Inhalte
Seite 07	8.1.	Familiendynamiken – Klärungen in der Herkunftsfamilie
Seite 08	8.2.	Ordnungen der Liebe in Paarbeziehungen - Wie Liebe gelingt
Seite 09	8.3.	Erfolg und Erfüllung: Musterbrecher im Berufsleben
Seite 10	8.4.	Konflikte, Blockaden und Krankheiten sind kein Zufall – Mut zur inneren Heilung
Seite 11	8.5.	Ressourcen und Potenziale – Vision, Talente und Berufung erleben
Seite 12	8.6.	Selbst-Management: Die Innere Form©
Seite 13	8.7.	Universelle Lebensordnungen – Mit Kraft im Fluss des Lebens
Seite 14	8.8	Systemische Handlungskompetenz – Systemtheorie, -beobachtung, -diagnostik und Interventionskompetenz
Seite 15-16	9.	Integrales Coaching Innere Form© und Leitung von Aufstellungen –Zusatzinformation
Seite 17	10.	Ihr Ausbildungsteam
Seite 18	11.	Experten, auf die das Institut für Innere Form in Forschung und Kundenprojekten zurückgreift
Seite 19	12.	Referenzliste – einige Zitate unserer Kunden zum integralen Coaching in Verbindung mit Systemaufstellungen
Seite 20	13.	Veröffentlichungen
Seite 21	14.	Ausbildungsthemen / Termine
Seite 22	15.	Ausbildungsstruktur / Zahlungsvereinbarung
Seite 23	16.	Antwortfax / Anmeldung
Seite 24-25	17.	Literaturempfehlungen, Studien, Veröffentlichungen
Seite 26	18.	Allgemeine Geschäftsbedingungen

Konzept Integraler Coach Innere Form©

*„Die signifikanten Probleme, die sich uns stellen, können nicht mit den gleichen Denkmustern gelöst werden, aus denen heraus sie entstanden sind.“ –
Albert Einstein*

1. Ausgangssituation / Theoretische Grundlagen

Die zentrale Herausforderung für Beratung, Training und Coaching im 21. Jahrhundert ist es, integrale Zusammenhänge (i. S. der Wiederherstellung eines Ganzen) auf die Entwicklung von **MUT** (**M**enschen, **U**nternehmen, **T**eams) individuell auf die Einzigartigkeit und Vielfältigkeit des Kunden im Lebenskontext abzustimmen.

1.1. Folgende Voraussetzungen sind dafür notwendig:

- Ausgeprägte **Fähigkeit zur Reflexion** und **zum Denken** in komplexen Zusammenhängen, auch paradoxe „sowohl-als-auch“-Logiken zu erfassen, auszuhalten und dabei handlungsfähig zu bleiben (siehe unten: Musterbrecher).
- **Systemische Zusammenhänge** in Erweiterung der klassischen, funktionalen Methoden, bei denen Informationen von Mitgliedern des Systems analytisch erfragt werden, aus dem **Tiefenbewusstsein des Systems** (vorbewusste Ebene) **wahrnehmen** zu können.
- **Persönliche Entwicklung der Wahrnehmungs- und Erfahrungstiefe** als Basis für intuitive Einsichten (Erfahrungswissen, Wahrnehmung und Leerheit) in Verbindung mit rational/kognitiven Denkfähigkeiten (Wissenslernen) und Bewusstseinsentwicklung (Erfahrungs- und Seins-Lernen).
- Kennenlernen von Methoden, die Menschen unterstützen, ihre **Ressourcen und Potenziale** zu aktivieren.
- **Fähigkeit Handlungen auszulösen**, die in der Qualität der Ergebnisse im speziellen Kontext (z. B. Familientherapie, Arbeit in und an Systemen, Krankheiten heilen) einen **höheren Wirkgrad** für Erfolg und Erfüllung erreichen als herkömmliche fraktale Ansätze und Methoden.
- **Beziehungsfähigkeit**, um für individuelle, einzigartige und vielfältige Kundenbedarfe interdisziplinäre **Expertenteams (Netzwerke) zu formieren** (Betriebswirtschaftslehre, Unternehmensführung, Psychologie, Physik, Medizin, Philosophie, Energiearbeit usw.).

1.2. Der Integrale Coach Innere Form©

ist ein einzigartiges Beratungs-, Trainings- und Methodenkonzept, das interdisziplinär wissenschaftlich fundiertes und erfahrungsbasiertes Expertenwissen verbindet und sich durch nachweislich nachhaltige und dauerhafte Wirksamkeit der Ergebnisse auszeichnet. In dieser Ausbildung steht der einzelne Mensch in seinem gesamten Lebenskontext im Mittelpunkt.

2. Ziel der Ausbildung

Absolventen sind in der Lage, abgestimmt auf ihren individuellen Entwicklungsstand, Menschen in ihrem gesamten Lebenskontext qualifiziert integral zu beraten und in Transformationsprozessen zu begleiten. Die Wahrnehmung bislang verborgener Ebenen in Systemen und die Möglichkeit, darauf bewusst zu reagieren, erweitert maßgeblich Ihre Fähigkeiten in Training, Coaching und in Kontakt mit Systemen in verschiedenen Kontexten.

3. Teilnehmerkreis

Systemische Berater, Trainer, Heilberufe (z. B. Ärzte, Psychologen, Heilpraktiker, Logopäden, Familientherapeuten), Coaches (z. B. Kinesiologie, NLP), Menschen, die im Sinne der Musterbrecher in einem sich dynamisch verändernden Umfeld innovativ und proaktiv ihre Zukunft durch Bewusstsein (Haltung, Einstellung, Werte), Kommunikation und Verhalten schöpferisch gestalten wollen.

4. Gruppendesign / Organisation

Die Teilnehmerzahl der Ausbildungsgruppe ist auf max. 12 Personen begrenzt. Die Blöcke 1-7 sind in der Kernzeit (Sa / So 10 -18.00 Uhr) von zusätzlichen Teilnehmern einzeln buchbar (max. insgesamt 18 Personen pro Wochenende). Dadurch werden übliche Prozesse in Ausbildungsgruppen, wie eine routinemäßige Insidersprache und nachlassende Achtsamkeit, bei Übungen vermieden und es bleibt ein hoher kontinuierlicher Aufmerksamkeitsgrad erhalten.

5. Methodik

- Wir analysieren mit jedem Teilnehmer Entwicklungsstand und persönliche Zielsetzung (Wo komme ich her? Wer bin ich? Wohin gehe ich?). Begleitend zur Gesamtausbildung und in einem abschließenden Feedbackgespräch geben wir weitere Empfehlungen für die individuelle Entwicklung in Bezug auf die persönliche Zielsetzung.
- Durchführung von 7 Modulen in wechselnden Phasen mit Input, Systemaufstellungen, Reflexion, Dialog, Partnerübungen, Feedback, Erarbeitung von Handlungsstrategien und Transfer auf den Lebenskontext (Familie, Partnerschaft, Gesundheit etc.).
- In Modul 8 entwickeln die Teilnehmer ihre eigene Handlungskompetenz, indem sie unter Supervision systemdynamische Aufstellungen und Einzelcoachings durchführen. Dazu bringen die Teilnehmer der Gesamt-Ausbildung eigene Klienten mit.
- Interaktive Begleitung durch mehrere Trainer
- Begleitendes Coachingangebot
- Organisation von Peergruppen
- Organisation von Supervisionsgruppen nach Abschluss der Ausbildung

6. Zertifizierung Integraler Coach Innere Form©

Nach Absolvierung aller 8 Module mit praktischer Demonstration der Handlungskompetenz mit einem Klienten erfolgt eine Zertifizierung.

7. Forschungsprojekte und wichtige Begriffe im Überblick:

- **Innere Form©**

Die Innere Form© ist ein Lehrsystem für die integrale Entwicklung von **MUT** (**M**enschen, **U**nternehmen, **T**eams). Als Beratungs-, Trainings- und Methodenkonzept umfasst es u. a. die Dimensionen Mut, Herz, Kraft, Konzentration und Achtsamkeit und schafft damit auch die Voraussetzungen für Intuition und Charisma.

- **Systemdynamische Aufstellungen**

Durch eine Aufstellung kann ein **Mensch** und ein System (**Unternehmen/Team**) eine Ist-Analyse über seine aktuelle Situation erhalten. Neu gewonnene Einsichten schaffen Klarheit. Ein neues Bild der Situation, das Finden eines kraftvollen Platzes kann den **Mut** fördern, entschlossen im Leben zu handeln = **MUT**-Entwicklung. Die Systemdynamische Aufstellung bezieht dabei das Tiefenbewusstsein des Systems mit ein (vorbewusste Ebene).

- **Kinesiologie / „One Brain“**

„**One Brain**“ fokussiert darauf, das Potenzial des ganzen Gehirns besser zu nutzen, das Gewahrsein zu erweitern und auf dieser Basis neue, mutige, kreative Entscheidungen zu treffen. Die Teilnehmer lernen praktische Übungen und effektive Balancetechniken kennen, um Menschen in Transformationsprozessen achtsam begleiten können.

- **Musterbrecher**

Musterbrecher sind Menschen und Unternehmer, die Erfolg und Erfüllung in ihrem beruflichen Kontext realisiert haben. Ihrer Zeit voraus, haben sie einen Paradigmen-Wechsel vollzogen, die „7 glorreichen Management-Reflexe“ enttarnt und überwunden. Damit sind sie Vor-Denker eines neuen Bewusstseins. Ihre Denkmuster, ihre Prinzipien und Vorgehensweisen sind für jeden Menschen beispielhafte Lernfelder. Ergebnisse des Forschungsprojekts des Instituts für Internationales Management an der Universität der Bundeswehr in München liegen zugrunde.

- **Ressourcen und Potenzial Management**

Wie erkenne und nutze ich meine Ressourcen (Kraftquellen), Potenziale (Möglichkeiten) und Talente (Begabungen, Fähigkeiten) in Verbindung mit individuellen Strukturfunktionen (Wesensmerkmalen), um Visionen (Zukunftsentwürfe) zu gestalten und eine Berufung (der innere Ruf) zu leben.

Ergebnisse des Forschungsprojekts des Instituts für Innere Form in Zusammenarbeit mit der Fachhochschule Amberg/Weiden, Bereich „Internationales Management und Human Resources“ und der Profi Kommunikation in Nürnberg mit 50 Unternehmen liegen zugrunde.

- **Integration**

(Integrare = Wiederherstellung eines Ganzen); Prozess der Herstellung eines im Ganzen wirksamen Systems, ein Bewusstseinsprozess mit einem hohen Grad konfliktfreier Zueinanderordnung verschiedener Elemente zu einer Einheit, Eingliederung in ein größeres Ganzes.

- **Transformation**
bedeutet die Integration von Veränderung im Außen mit der Entwicklung im Innen. Wie Innen, so Außen – der äußeren Veränderung geht die innere Entwicklung voraus. Gelungene Transformation von MUT bedarf der Berücksichtigung beider Prozesse.
- **Metaformate Innere Form©**
Modelle und Handlungsstrategien für Coaches, die wesentliche Elemente für Entwicklungsprozesse im Seins-Lernen beinhalten.
- **Systemische Ansätze**
Analytische Betrachtungen über Wechselwirkungen von Elementen eines größeren Ganzen auf verschiedenen Ebenen und methodische Ansätze, der Diagnose und Intervention, die integrale Prozesse unterstützen. Der Systemdynamische Ansatz berücksichtigt dabei auch die gemeinsame unbewusste Ebene von Systemen (Tiefenbewusstsein des Systems).

8. Module, Themen und Inhalte

8. 1. Familiendynamiken – Klärungen in der Herkunftsfamilie

„Beziehungen dienen unserem Überleben und unserer Entfaltung, und sie nehmen uns zugleich für Ziele in die Pflicht, die jenseits unseres Wünschens und Wollens sind. Daher walten in Beziehungen Ordnungen und Mächte, die fördern und fordern, treiben und steuern, beglücken und begrenzen, und ob wir wollen oder nicht, wir sind ihnen ausgeliefert durch Trieb und Bedürfnis, durch Sehnsucht und Furcht und durch Leid.“ – Bert Hellinger

Oftmals sind wir in unserer Familie unbewusst eingebunden in Dynamiken von Misserfolg, Krankheiten und Unglück. Es fällt uns schwer, gelernte Muster zu verlassen. Durch die Klärung der Vergangenheit entsteht Kraft in der Gegenwart, um die Zukunft in Freiheit selbst zu meistern. In diesem Workshop wechseln Theorie, Übungen und praktische Arbeit mit Klienten ab.

Inhalte:

- Familienaufstellungen – Theorie und Praxis
- Ordnungen der Herkunftsfamilie, z. B. Bindung, Ausgleich, Zugehörigkeit
- Was in Familien krank macht und was heilt
- Was steckt hinter Themen wie z. B. Sucht, Energie-, Emotionslosigkeit, Übergewicht
- Wie wirken Abtreibungen, Tote, Kriegsschuld, Adoption, Scheidung und Isolierung von Personen in Familiensystemen?
- Trauerarbeit bei Trennungsprozessen
- Wahrnehmungsradar schärfen: Primär-, Sekundär- und Fremdgefühle, Zugangshinweise auf systemische Verstrickungen
- Intuitives Spüren – Absichtslose Wahrnehmung, Achtsamkeit und Leere
- Wissenschaftliche Ergebnisse aus der psychologischen Therapieforschung – Wie wirken Systemaufstellungen?
- Erklärungsmodelle für Aufstellungen: Der 7. Sinn des Menschen – Wissenschaftliche Forschung über morphogenetische Felder und Quantenphysik (Rupert Sheldrake)
- Kinesiologie und Familientherapie: Verhaltensbarometer, Muskeltest, Balance: Integration zur Unterstützung von Heilungsprozessen

Für wen ist dieses Seminar besonders geeignet?

- Heilberufe wie z. B. Ärzte, Psychologen, Heilpraktiker, Familientherapeuten, Coaches, Logopäden
- Menschen, die ihr Bewusstsein, Intuitions- und Wahrnehmungsvermögen erweitern möchten
- Menschen, die sich aus Konflikten und Blockaden lösen wollen

8.2. Ordnungen der Liebe in Paarbeziehungen – Wie Liebe gelingt

„Der größte Kampf ist die Liebe, weil sie den tiefsten Streit erregt, um in seiner Bewältigung sie selbst zu sein!“ – Martin Heidegger

„Ein Mensch, der liebt und frei ist, ist das Schönste, was es auf der Welt gibt.“ - Osho

Singlegesellschaft, steigende Scheidungsraten, Lebensabschnittspartner – haben traditionelle Partnerschaftsrollenmodelle ausgedient? Oder geht es darum, das Bewusstsein, die Haltung und Einstellung innerhalb einer Partnerschaft neu zu gestalten? In diesem Workshop werden wir anhand der Arbeit mit Klienten über „Ordnungen der Liebe“ reflektieren.

Inhalte:

- Umgang mit Konflikten in Partnerschaften aus einem anderen Bewusstsein: Konflikte neu wahrnehmen und gemeinsam Lösungen finden
- Natürliche Entwicklungsphasen in Beziehungen
- Ordnungen der Liebe, z. B. Rangfolge, frühere Partner, Mann und Frau
- Liebe und Freiheit: Gegensatz oder lebbares Paradox
- Wie beeinflussen Verstrickungen aus der Herkunftsfamilie die aktuelle Partnerschaft?
- Resonanzgesetz: Wie entsteht Anziehung in der Partnerschaft? Wieso erlebe ich immer wieder die gleichen Muster?
- Was Kinder mit Verhalten und Problematiken den Eltern spiegeln
- Praktische Paaraufstellungen der Gegenwarts- und Herkunftsfamilie mit Klienten
Metaformat Innere Form©: Beziehung, Raum und Zeit, Persönliche Dimensionen
- Attraktoren in der Paarbeziehung: z. B. Leidenschaft, Hingabe, Vertrauen, Toleranz
- Bedingte und bedingungslose Liebe – lebbar, oder ein Konstrukt?

Für wen ist dieses Seminar besonders geeignet?

- Familien- und Paartherapeuten
- Menschen in Trennungsprozessen
- Menschen, die sich in einer Beziehung weiterentwickeln möchten, alte Verhaltens- und Anziehungsmuster bei der Partnerwahl ändern möchten
- Eltern, die problematisches Verhalten / gesundheitliche Störungen bei ihren Kindern ganzheitlich betrachten möchten

8.3. Erfolg und Erfüllung: Musterbrecher im Berufsleben

„Es ist nicht das Unbekannte, vor dem wir Angst haben müssen, es ist das Bekannte, das wir fürchten sollten. Das Bekannte, die rigiden Muster unserer vergangenen Konditionierungen halten uns in den gleichen rigiden Verhaltensmustern gefangen.“ – Deepak Chopra

„Noch immer dominiert eine viel zu enge Auffassung ... Management ist die Transformation von Ressourcen in Nutzen.“ – Prof. Fredmund Malik, St. Gallen

Alle Trendforscher sind sich einig: Noch schneller und dynamischer wird unser Umfeld. In wissenschaftlicher Forschung untersuchen wir neueste Ansätze der innovativen Unternehmensführung und des Coachings im 21. Jahrhundert.

In diesem Workshop arbeiten wir praktisch mit Menschen aus Unternehmen (Unternehmer, Führungskräfte, Mitarbeiter), mit Organisationsaufstellungen und Ansätzen des integralen Coachings. Die Theorie begleitet dabei die Praxis.

Inhalte:

- Erfolgsverhinderungsmuster individuell identifizieren und lösen
- Wissenschaftliche Forschung High End:
 - Musterbrecher – Erfolg und Erfüllung in Unternehmen (Prof. Wüthrich)
 - Ressourcen und Potenzialentwicklung (Prof. Bernt Meyer, Institut Innere Form)
 - Die Innere Form© (Linder-Hofmann, Klein, Zink)
- Paradigmenwechsel und Wertewandel im 21. Jahrhundert: Neues Bewusstsein, Haltung und Einstellungen in Unternehmen: das Graves Modell und der 6. Kondratieff
- Systemisches Denken – wie lernen Menschen durch systemisches Erleben?
- Systemaufstellungen von Unternehmen, Teams und Kunden in Verbindung mit non-personalen Elementen (Unternehmensziele, Erfolg, Vision, Selbständigkeit, Entscheidungen etc.)
- Entwicklung von MUT (Menschen, Unternehmen, Teams). 50% der Ziele in klassischen Veränderungsprozessen werden nicht erreicht – Die Lösung: Transformation mit Modellen der Inneren Form© (Entwicklung und Veränderung) – praktische Kundenbeispiele!
- Gesundheitsmanagement: Krankheit bei Führungskräften nehmen dramatisch zu - 300% Steigerung laut SBK u. a. durch Mobbing, Burnout und Dauerstress – Wie gehen wir damit um?
- Betriebsübergänge / Nachfolgeregelungen in Familienunternehmen

Für wen ist dieses Seminar besonders geeignet?

- Unternehmer, Führungskräfte, Mitarbeiter, die einen aktuellen Eindruck über den „State of the Art“ im Bereich Systemisches Coaching erleben möchten, auch um eigene aktuelle Konflikte zu lösen, bzw. integrale innovative Unternehmensansätze zu implementieren.
- Berater, Trainer, Coaches, die bereits erfolgreich im Businessbereich tätig sind, es werden oder bleiben wollen bzw. Kompetenzen im Coaching aufbauen möchten.

8.4. Konflikte, Blockaden und Krankheiten sind kein Zufall - Mut zur inneren Heilung

*„Tief im Menschen schlummern jene Kräfte, Kräfte, die ihn in Erstaunen versetzen würden, die zu besitzen er sich nie erträumt hätte, Kräfte, die sein Leben verändern könnten, wenn sie geweckt und genutzt würden.“ -
Orison Swett Marden*

„Körperliche“ Krankheiten haben oft psychische Ursachen, psychosomatische Beschwerden nehmen schon bald den ersten Platz ein, sogar bei Herz-Kreislauf- und Tumorerkrankungen finden die psychosomatischen Aspekte in der Diagnose der Therapie eine immer größere Würdigung.

Ein Symptom ist oft ein Hinweis der Seele auf einen grundsätzlichen Mangel, ein Anzeichen für Disharmonie zwischen Körper, Geist und Seele, sie vermitteln uns Botschaften, Zeichen für „seelische Störfelder“. Symptome werden dabei oft mit Medikamenten nur oberflächlich „ruhig gestellt“.

In diesem Workshop arbeiten wir mit Klienten direkt an den Ursachen bzw. ihren Störfeldern.

Inhalte:

- Welchen Sinn haben Krankheiten in unserem Leben?
„Seelische Störfelder“ in Beruf, Alltag, Familie, Partnerschaft und im sozialen Umfeld erkennen
- Was kann ich aus Krankheit, Konflikt oder Blockade lernen, wie kann ich mich befreien?
- Heilende Kräfte aktivieren durch Rituale der Liebe, Würdigung und Aussöhnung
- Gesunder Umgang mit Emotionen
- Ursachen für Ängste, Zwänge, Depressionen, Diabetes, Allergien
- Umgang mit Süchten – Was steckt wirklich dahinter?
- Warum sind „Krankheitssymptome“ manchmal stärker und schwächer?
- Wiederholen von Krankheitsmustern über Generationen in der Familie und deren Lösung
- Krankheitssymptomaufstellungen, um Ursachen zu erkennen und im Kontakt mit unseren Selbstheilungskräften neue Lösungswege zu finden
- Unterstützung der Heilungsprozesse durch medizinische und psychologische Nachbetreuung, auch mit anderen alternativen Heilmethoden (z. B. Homöopathie) in Zusammenarbeit mit Dr. Hedwig Vogl, Allgemeinärztin

Für wen ist dieses Seminar besonders geeignet?

- Heilberufe, wie z. B. Ärzte, Psychologen, Heilpraktiker, Familientherapeuten, Logopäden
- Menschen, die ihr Bewusstsein, Intuitions- und Wahrnehmungsvermögen erweitern möchten
- Menschen die sich aus Konflikten, Blockaden und Krankheiten lösen wollen.

8.5. Ressourcen und Potenziale – Vision, Talente und Berufung leben

„Wenn wir aber in jedem Augenblick unseres Lebens in das Unbekannte treten können, dann sind wir frei. Und das Unbekannte, das ist das Feld unendlicher Möglichkeiten, das Feld reinen Potenzials, das, was wir wirklich sind.“ – Albert Einstein

Die klassische Psychologie hat die Tendenz, sich aus der Perspektive von Mangel, Defiziten und Leid mit der Vergangenheit zu beschäftigen. Wenn wir den Fokus wechseln und Ausschau halten nach Ressourcen und Potenzialen, können wir Kraftquellen erschließen und finden Zugang zu unseren Talenten und bisher nicht gelebten Fähigkeiten.

Inhalte:

- Leben in der Polarität: Integration von Licht und Schatten im Coaching- und Entwicklungsprozess
- Positiv-Psychologie:
 - Die Wunderfrage nach (Steve De Shazer)
 - Ressourcen- und Potenzialaufstellung, (Erweiterung des klassischen Ansatzes des Familienstellens von Peter Klein, Ralf Jobst, Bernd Linder-Hofmann) in Verbindung mit individuellen Strukturfunktionen (Wesenmerkmalen/One Brain)
 - Presencing: Entscheidungen treffen aus der sich anbahnenden Zukunft
- Wo in meiner Familie sind Kraftquellen für Talente, Fähigkeiten, Ressourcen und Potenziale?
- Veränderungsprozesse aktiv gestalten
- Wie aus Wünschen, Träumen und Visionen Ziele und Realität werden...
- Die Suche nach „Der Berufung“ – Die entscheidende Frage ist der richtige Fokus!
- Zukunftsforschung: Der „Mittlere Weg“ des 3. Jahrtausends
- Ressourcen und Potenzialentwicklung in Unternehmen

Für wen ist dieses Seminar besonders geeignet?

- Unternehmer, Führungskräfte, Coaches, die Menschen unterstützen wollen, ihr volles Potenzial zu entfalten
- Menschen in Veränderungsprozessen, die ihr Bewusstsein (Haltung, Einstellung) weiter entwickeln möchten, um authentisch zu leben

8.6. Selbst-Management: Die Innere Form©

„Wer nach außen schaut träumt, wer nach innen schaut erwacht.“ – Carl Gustav Jung

„Die äußere Form folgt der inneren Form.“ – Bernd Linder-Hofmann, Manfred Zink

„Kein Innen – kein Außen.“ – Amiyo Ruhnke

Der Ansatz der Inneren Form zielt auf den Wesenskern, der das Sein eines Menschen ausmacht. Wer seine innere Form entwickelt, ist in seiner Mitte und daraus entsteht eine absichtslose Wahrhaftigkeit, eine Wahrnehmung, die über bewusstes, kognitives Wissen, Erklärungs- und Deutungsmuster hinausgeht. In diesem Workshop lernen die Teilnehmer Basismodelle und Metaformate kennen. Sie erleben Methoden der Inneren Form© als integralen Ansatz für Beratung, Training und Coaching.

Inhalte:

- Systemaufstellungen der Inneren Form©
- Integrales Coaching: Bewusstsein, Begegnung/Bewegung, Beziehung/Bindung, Materie
- Persönliche Dimensionen: Herz, Mut, Kraft, Konzentration, Achtsamkeit – Entwicklungsübungen als Basis für Charisma
- Verhaltensdimensionen: Anhalten, Innehalten, Loslassen, Einlassen, Zulassen, Aushalten
- Modell des Selbst-Management (Das wahre Selbst)
- Übungen für innere Leerheit als State für integrales Coaching (Wahrnehmung und Intuition)
- Metaformate der Inneren Form
Unternehmensführung des 21. Jahrhunderts nach Modellen der Inneren Form
- Methodik: Reflexion, Dialog, Meditation/Kontemplation, Systemaufstellungen Innere Form©

Für wen ist dieses Seminar besonders geeignet?

- Heilberufe wie z. B. Ärzte, Psychologen, Heilpraktiker, Familientherapeuten, Coaches, Logopäden
- Menschen, die ihr Bewusstsein, Intuitions- und Wahrnehmungsvermögen erweitern möchten
- Menschen die sich aus Konflikten und Blockaden lösen wollen
- Innovative Unternehmer und Manager

8.7. Universelle Lebensordnungen – Mit Kraft im Fluss des Lebens

„Jeder hat seine eigene Weltansicht. Unserer Meinung nach gibt es nicht nur eine Ansicht, sondern 6 Milliarden verschiedene.“ Zitat aus dem Film: „What the bleep do we (k)now!?“ (Was glauben wir eigentlich zu wissen...)

„Ich weiß, dass ich nichts weiß!“ - Socrates

In einem der erfolgreichsten Dokumentarfilme aller Zeiten der USA haben 14 Wissenschaftler interdisziplinär die Frage gestellt: „Was ist Realität? (www.bleep.de). Im Netzwerk des „Institut Innere Form“ und des „Institut für gesellschaftlichen Fortschritt“ arbeiten innovative Experten operativ interdisziplinär zusammen (siehe: Expertenteam, Stichwortverzeichnis, Seite 17). In diesem Workshop legen wir den Fokus auf die Fragen: Wie beeinflussen Weltbilder bei Coach und Klient die persönliche Entwicklung? Die letzten Nobelpreise wurden an interdisziplinäre Denker vergeben – ist diese Fähigkeit zu modellieren? Wie wirklich ist die Wirklichkeit spiritueller, systemischer und esoterischer Weltbilder der Bewusstseinsentwicklung? Methodischer Wechsel zwischen Reflexion, Dialog, Meditation und persönliche Transformationsprozesse.

Inhalte:

- Reflexion des Films „Bleep – Was glauben wir eigentlich zu wissen?“
- Paradigmenwechsel (Musterbruch): Neue Physik (z. B. Quantenphysik) und spirituelle Gesetze
- Metaformate der Inneren Form©:
Interdisziplinäres Denken:
 - Modellierung von Musterbrechern
 - Innere Entwicklungs-Quantensprünge
- Reflektion: Verschiedene Weltbilder, z. B. Systemische Ordnung von Hellinger, One Brain, NLP und esoterische Weltbilder, z. B. Reinkarnationslehre –
Wie wirklich ist die Wirklichkeit?
- Die Erleuchtungsfalle – Die Gefahren spiritueller Irrwege
- Traumdeutung
- Bewusstseins- und Transformationsprozesse

Für wen ist dieses Seminar besonders geeignet?

- Fortgeschrittene Therapeuten/Coaches und Menschen aus Heilberufen, die an interdisziplinären Entwicklungen interessiert sind
- Menschen, die sich in interdisziplinären Netzwerken organisieren (siehe: Unser Expertenteam, Stichwortverzeichnis).
- Menschen, die bereit sind, sich auf Transformationsprozesse des Bewusstseins einzulassen

8.8. Systemische Handlungskompetenz – Systemtheorie, -beobachtung, -diagnostik und Interventionskompetenz

„Zu wissen, dass wir wissen, was wir wissen und nicht zu wissen, was wir nicht wissen, ist wahres Wissen.“ - Kopernikus

Die Teilnehmer entwickeln ihre Handlungskompetenz, indem sie unter Supervision systemdynamische Aufstellungen und Einzelcoachings durchführen. Dazu bringen die Teilnehmer der Gesamt-Ausbildung eigene Klienten mit.

1. Inhalte:

- a) Systemtheorie
 - Offene und geschlossene Systeme, Vorannahmen systemischer Arbeit,
- b) Beziehungsanalyse
 - Vertrauensvollen Kontakt aufbauen
 - Auftragsklärung
- c) Systembeobachtung und –diagnostik/Hypothesenbildung
 - Visuelle, auditive und kinästhetische Zugangshinweise auf systemische Verstrickungen
 - Einzelarbeit vs. Gruppenarbeit - Entscheidende Kriterien für die Wahl des Eingangstores zur Veränderung
 - Meta-Format für Aufstellungen
- d) Interventionsebenen
 - Seelisch, körperlich, geistig, mental, emotional und Meta-Ebene
- e) Interventionskompetenz
 - Unterscheidungsfähigkeit für Lösungen 1. und 2. Ordnung
 - Problemorientierung, Ressourcenorientierung, Lösungsfokussierung
 - Übertragung der Arbeit mit systemdynamischen Aufstellungen auf Einzelcoaching
- f) Die innere Haltung des integralen Coach

2. Kennenlernen von methodischen Ansätzen:

- Systemdynamische Aufstellungen
- paradoxe Intervention/provokative Therapie
- Umdeuten/Reframing
- Hypnotische Sprachmuster/Wordings, analoges Markieren etc.
- Metaphern
- Veränderungsarbeit bei Glaubenssätzen

9. Integrales Coaching Innere Form© und Leitung von Aufstellungen: Zusatzinformation

Voraussetzung für die persönliche Qualifizierung als Aufstellungsleiter:

1. Teilnahme an allen 8 Seminarbausteinen zum Integralen Coach Innere Form© mit abschließender Zertifizierung.
2. Zusätzlich empfehlen wir die Teilnahme an ergänzenden Fachausbildungen, wie z.B. One Brain und NLP mit unterstützender Vermittlung von Theorie und Skills der Handlungskompetenz (Empfehlungen geben wir individuell weiter), abgestimmt auf den Entwicklungsstand des Teilnehmers.

Unterstützung der Handlungskompetenz des Integralen Coach Innere Form© nach der Ausbildung:

Im Balance Institut in Nürnberg werden regelmäßige Supervisionsseminare/Abende organisiert, bei denen die von uns ausgebildeten Teilnehmer ihre Klienten mitbringen können, um sich von uns supervidieren bzw. unterstützen zu lassen.

Kompetenzen für die Leitung von Aufstellungen:

Die kompetente Arbeit als Aufstellungsleiter, auch in Einzelsitzungen mit integralen Dynamiken, erfordert nach unserer Erfahrung mehrere Voraussetzungen:

- Theoretische Kenntnisse: Vermittlung während der Ausbildung, relevante Literatur, Skript, Zusatzempfehlungen je nach Wissensstand
- Erfahrungswissen/Seins-Lernen als Basis für Prozessarbeit mit Klienten. Eigene Entwicklungsprozesse fördern Klarheit und Kraft,
- Musterbrecherkriterien:
 - a) Reflexionsfähigkeit – Muster erkennen vs. individuelle Betrachtung – jeder Klient ist anders...
 - b) Fähigkeit, Beziehung aufzubauen – zum Klienten und zur Gruppe
- Interdisziplinäres Denken: Metaformate Innere Form©
- Wahrnehmung/Intuition: Leerheit, Erfahrungswissen/Seins-Lernen, Klarheit – siehe Entwicklungsprozesse
- Handlungskompetenz: Arbeit mit Gruppenmitgliedern/Peers, Klienten, Teilnahme an Übungsgruppen
- Fähigkeit zum Statewechsel: Im System in einzelne Rollen hineinspüren vs. in Distanz gehen, im Wechsel
- Innere Form©-Kriterien: Herz (Liebe in Fluss bringen), Mut (Verantwortung, Entscheidung, Handlung), Achtsamkeit (sensible Prozessarbeit, Nacharbeit), Kraft (um in morphogenetischen Feldern arbeiten zu können und die Gruppenenergie dabei zu halten), Konzentration (Fokussierung der eigenen Aufmerksamkeit/Präsenz).

Wir möchten speziell darauf hinweisen, dass eine Ausbildungsgruppe keine Selbsterfahrungsgruppe ist. Für die persönliche Prozessarbeit steht ein gewisser zeitlicher Raum zur Verfügung, allerdings ist der Fokus auf dem Lernprozess der gesamten Gruppe. („Was können wir aus dieser Klientenarbeit lernen?“) Nur so kann gewährleistet werden, dass alle zentralen Kompetenzfelder im Rahmen der Ausbildungsgruppe durchlaufen werden. Für zusätzliche persönliche Entwicklungsarbeit besteht die Möglichkeit durch Einzelsitzungen, Übungsabende und offene Workshops.

Die Ausbildung gewährleistet durch eine neuartige, speziell abgestimmte Methodenvielfalt, dass alle zentralen Kompetenzfelder durchlaufen werden:

Vor dem ersten Block erhält der Teilnehmer einen Fragebogen bezüglich seiner persönlichen Zielsetzung, wenn gewünscht in Verbindung mit dem Persönlichkeitsprofil Symbolon.

Beim ersten Block stellt jeder Teilnehmer der Gruppe seine Zielsetzung vor und erhält Feedback (Kongruenz, realistische Zielsetzungen, persönliche Wirkung etc.) und im Bedarfsfall Coachingempfehlungen.

Begleitend zur Ausbildung erhält der Teilnehmer Rückmeldungen bezüglich seiner Entwicklung (gemäß der Kompetenzfelder).

Zum Abschluss erfolgt ein persönliches Feedbackgespräch, gegebenenfalls mit weiteren Empfehlungen, um sich bei den oben genannten Kompetenzen weiter zu entwickeln, bzw. zu ergänzenden Ausbildungen, z. B. Business-Berater Innere Form©.

Ihr Ausbildungsteam

Peter Klein

- MUT-Entwickler (Menschen, Unternehmen, Teams)
- DVNLP Lehrtrainer
- Mitbegründer des Business-Forum-Nürnberg – Partner im Institut „Innere Form“
- Systemdynamische Organisationsberatung (Auer-Verlag)
- Fernsehlink: www.profikom.de/veroeffentlichungen/WiF_DSL.wmv

Kontaktinfo: Tel. 0911-533 717 – Fax: 0911-530 1977 – Mail: info@profikom.de
Homepage: www.profikom.de – www.die-innere-form.de

Sigrid Limberg-Strohmaier

- Diplomstudium, Lehramtsstudium
- One-Brain-Trainerin
- Einzel- und Gruppen-Coaching
- Familien- und Organisationsbalancen
- Leiterin des Balance-Instituts seit 1999

Kontaktinfo: Tel. 0911-315607 oder 3223262 – Fax: 0911-3261698 –
Mail: sigrid@balance-nbg.de - Homepage: www.balance-nbg.de

Jörg von Schmeling, Münster

- Kaufmann
- 7 Jahre Führungspositionen und Projektleitungen in der Logistik
- 14 Jahre Vertriebsmanagement und Personalentwicklung in der Finanzdienstleistung
- 12 Jahre Erfahrung als NLP-Trainer und Coach
- 12 Jahre Erfahrung als Systemischer Trainer und Coach
- 10 Jahre Unternehmensberater/Kommunikationstrainer

Kontaktinfo: Tel. 0251-2843888
Mail: wtt@gmx.com - Homepage: www.wtt-online.de

Bernd Linder-Hofmann (Gasttrainer)

- 30 Jahre Führungserfahrung, Personal- und Organisationsentwicklung, Konzernprojektleitung national und international
- Mitgründer und Partner des Institut Innere Form
- Lehraufträge an verschiedenen Weiterbildungsinstitutionen; Forschungsprojekte zu den Themen Management und Unternehmenstransformation
- ZEN-Schüler des Daishin Zen beim ZEN-Meister Sobu Polenski

- Buchautor „Die Innere Form“ – ZEN und Management
- Kontaktinfo:** Tel. 0911-300 5646 – Fax: 0911-400 5648 –
 Mail: blh.network@t-online.de - Homepage : www.die-innere-form.de

Experten, auf die das Institut für Innere Form in Forschung und Kundenprojekten zurückgreift:

Patrick Battle	Qi Gong, NLP
Antje Boijens	Systemik, Changemanagement
Roswitha Gschwandtner	Gesundheitsmanagement, Logopädie, Stimme, Assessment, Callcenter
Winfried Hell	Schamanismus, Nürnberger Forum Gesundheit und Bewusstsein
Mag. Monika Herbstrith	Physik, Unernehmensführung (Wien)
Ralf Jobst	Reinkarnation, Traumdeutung
Peter Klein	Systemik, Unternehmensführung, NLP
Georg Kreuzberger	ETA-Scan-Gesundheitsdiagnostik (Wien)
Christine Kranz	Persönlichkeitsprofile (Eignungsdiagnostik)
Bernd Linder-Hofmann	Innere Form, Meditation, Unernehmensführung, Buddhismus
Sigrid Limberg-Strohmaier	Kinesiologie, Reiki, Systemik
Michael Lochmüller, Rechtsanwalt	Betriebsübergänge, Steuern, Recht
Roland Pickelein	NLP
Martina Pregler, Diplomsporlerin	Sportmedizin, Nordic-Walking
Christiane Reck	Kinesiologie, Lernblockaden
Monika Roth	Astrologie
Eva Sol	Künstlerin, Innovations- und Intuitionsprozesse
Klaus Steger	Subventionsberatung, Existenzgründung, Stellwerk
Dr. Hedwig Vogl	Medizin, Homöopathie, Hyperaktive Kinder
Jörg von Schmeling	Systemik, NLP, Coach (Münster)
Johannes Peter Wegner	Fremdsprachen (München), Münchner
Claudia Betina Klein	Forum Gesundheit und Bewusstsein

Referenzliste – einige Zitate unserer Kunden zum integralen Coaching in Verbindung mit Systemaufstellungen

- **Dr. Gruner, Produktionsleiter Amersham/General Electric:**
„Durch die Erkenntnisse der Aufstellung hat sich die Dynamik im Team positiv entwickelt. Die Zusammenarbeit in der Gruppe hat sich danach deutlich verbessert.“
- **Nikolaus Bolle, Market Segment Manager, Siemens AG:**
„Der Vorteil bei einer Aufstellung ist, dass neutrale Personen ohne die eingeschränkten Denkschemata und Verhaltensmuster eine Situation durchleben und dadurch der Fragesteller seine Situation aus einem anderen Blickwinkel sehen, besser verstehen und lösen kann. In knappen Worten: Die Aufstellung hilft einem, über seinen eigenen Schatten zu springen.“
- **Rainer Theile, Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft, Nürnberg:**
„Mit Aufstellungen lassen sich Schwierigkeiten persönlicher und organisatorischer Art darstellen. Bei diesem Prozess entwickelt sich eine Nähe und Authentizität, die dem Betroffenen Impulse und befreiend neue Sichtweisen erschließt. Mit neuer Energie und meist auch Aufschlüssen wird der Klient an die Bearbeitung seiner Life-Situation herangehen.“
- **Thorsten Wolf, Wirtschaftsjunioren, Ressortleiter Führungskräftewerkstatt:**
"Für mich ist immer wieder faszinierend, wie sich komplexe Situationen mit der Methode der Aufstellung für die Zuschauer transparent nachvollziehen lassen. Ich hoffe, dass die Methode auch im Firmenalltag, z. B. bei Unternehmenszusammenschlüssen und –übergängen, bei Projekten, Neueinstellungen und vor allem bei Konfliktsituationen häufiger eingesetzt wird“.
- **Harald Thiem, Gründer des Unternehmernetzwerkes Propellersystem:**
"Die systemdynamische Aufstellung vermittelte mir die Erkenntnis, welche persönlichen und beruflichen Lösungspotenziale und Veränderungsmöglichkeiten sich ergeben, wenn man mit den Wurzeln seiner Familie tragend verbunden ist. Die neuentwickelte Ressourcen- und Potenzialaufstellung sehe ich hierbei als einen deutlichen Erweiterungsansatz der bisherigen Familien- und Organisationsaufstellung."
- **Ingo Breuninger, Aufsichtsratsvorsitzender, Value Net AG:**
„Durch die Ressourcen- und Potenzialaufstellungen konnte ich eine positive Energieaufladung bei mir und in der ganzen Gruppe spüren“.
- **Karl Geyer, Kriminaldirektor der Kripo Nürnberg::**

"Obwohl ich noch keine praktische Erfahrung mit der Methode der Aufstellung hatte, muss ich gestehen, dass das gezeigte Rollenverhalten der Teilnehmer in geradezu frappierender, manchmal auch bedrückender Weise ein Spiegelbild der realen, zumindest subjektiv so erlebten Situation wiedergegeben hat. Die offenkundig gewordenen vielfältigen Wechselbeziehungen bieten einen erfolgversprechenden Ansatz für kommunikative und partizipative Problemlösungsansätze."

Veröffentlichungen

Bei Interesse bitte anfordern:

- **Institut Innere Form**
Institut-Vorstellung, Projekte, Zeitungsberichte - www.die-innere-form.de
- **Institut für gesellschaftlichen Fortschritt Nürnberg**
Lebensfreude, Innovation, Menschliche Begegnung – Aktuelles
Veranstaltungsprogramm und Zeitungsartikel – www.stellwerk1.org
- **Psychologische Therapieforschung: Zusammenfassung einer Studie zu Effekten des Familien-Stellens**, Peter Klein
- **Forschungsprojekt: „Ressourcen und Potenzial Management“**
in Zusammenarbeit mit der Fachhochschule Amberg/Weiden, Bereich
„Internationales Management und Human Resources“ und HR Network
Consulting & Services (Evaluierung in Zusammenarbeit mit 50 Unternehmen)
- **Forschungsprojekt Musterbrecher** - Artikel „Musterbrecher – Führung neu leben“
Prof. Wüthrich (Buchveröffentlichung: 3/2006 Gabal-Verlag) – www.musterbrecher.de
- **Nachlese zu Kongressen „Bewusstsein und Gesundheit“**
 - des Nürnberger Forums am 1.2. und 28.11.04 in der Meistersingerhalle
www.nuernberger-forum.de
 - des LebensForum München am 20.3.05 (www.lebensforum-muenchen.de)
 - des Business Circle „Wertesymposium Führung neu leben“ in Wien am 31.5.05
 - des Business Forum Nürnberg im Schindlerhof Nürnberg am 7.7.05 –
Fernsehlink: http://www.profikom.de/Veroffentlichungen/WiF_DSL.wmv,
www.business-forum-nuernberg.de
- **Bericht über Veranstaltung der Wirtschaftsjunioren Nürnberg**
Organisationsaufstellung zum Wirtschaftsstandort Deutschland mit 100 Teilnehmern
bei der IHK Nürnberg
Fernsehlink: http://www.profikom.de/Veroffentlichungen/SdW_DSL.wmv
- **Neueste Erkenntnisse über Systemdynamische Aufstellungen –
Wie funktionieren Systemdynamische Aufstellungen?**
(Morphogenetische Felder, Quantenphysik etc.), Peter Klein
- **NLP und systemische Therapie**, Klaus Grochowiak/Stresius/Pitthan
- **Ressourcen- und Potenzialaufstellung** - Erweiterung des klassischen Ansatzes des
Familienstellens, B. Linder-Hofmann, P. Klein, R. Jobst
- **Leitartikel Lernende Organisation**
Selbstmanagement im Management, Bernd Linder-Hofmann/Manfred Zink

- **5 Thesen zur Revolution in der Unternehmensführung und im Management**
Erfolg und Erfüllung oder: die Zukunft ist integral, B. Linder-Hofmann/P. Klein
- **Betriebsübergänge – Erfolgreiche Übergabe an die kommende Generation –**
das eigene Lebenswerk sichern, B. Linder-Hofmann/P. Klein
- **Heilung bei Krankheiten:** Integration von Schulmedizin, Homöopathie und integraler Beratung, Dr. Hedi Vogl, Peter Klein

Ausbildungsthemen / Termine

Termine Nürnberg

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Familiendynamiken – Klärungen in der Herkunftsfamilie | 31.03. – 02.04.06 |
| 2. Ordnungen der Liebe in Paarbeziehungen –
Wie Liebe gelingt | 30.06. – 02.07.06 |
| 3. Erfolg und Erfüllung: Musterbrecher im Berufsleben | 01.09. – 03.09.06 |
| 3. Konflikte, Blockaden und Krankheiten
sind kein Zufall – Mut zur inneren Heilung | 27.10. – 29.10.06 |
| 5. Ressourcen und Potenziale –
Vision, Talente und Berufung leben | 15.12. – 17.12.06 |
| 6. Selbst-Management: Die Innere Form© | 02.02. – 04.02.07 |
| 7. Universelle Lebensordnungen –
Mit Kraft im Fluss des Lebens | 23.03. – 25.03.07 |
| 8. Systemische Handlungskompetenz –
Systemtheorie, -beobachtung, -diagnostik und
Interventionskompetenz | 27.04. – 02.05.07 |

Die Ausbildung ist außerdem geplant in Wien und Münster. Interessenten können sich auf die Warteliste setzen lassen.

Konto-Nr.: 132152300, BLZ: 76080040.

Anmerkung für Überweisungen aus Österreich:
Bitte unbedingt in Verbindung mit obiger Kontonummer und Bankleitzahl angeben:
IBAN: DE 36 760800400132152300 **BIC:** DRESDE33HAN30

Antwortfax/Anmeldung

Fax-Nr.: 0911-53019 77

„Integraler Coach Innere Form©“

Hiermit melde ich mich an für

- **Gesamtausbildung:** 2.700,-- €

Meine Zahlung erfolgt als

- Vorabüberweisung (2.700,-- €./. 10% Rabatt = 2.430,-- €)
- Ratenzahlung in 12 Teilbeträgen à 225,00 €

- **einzelne Seminarbausteine/offene WE** zum Preis von 200,-- €

(Bitte Nr. und Datum angeben):

Nr:.....Datum:..... Nr:.....Datum:.....

Nr:.....Datum:..... Nr:.....Datum:.....

Bei Ratenzahlung ist ein Dauerauftrag einzurichten.
Unsere Bankverbindung: P. Klein GmbH, Dresdner Bank Nürnberg,
Konto-Nr.: 132152300, BLZ: 76080040.

Anmerkung für Überweisungen aus Österreich:
Bitte unbedingt in Verbindung mit obiger Kontonummer und Bankleitzahl angeben:
IBAN: DE 36 760800400132152300 **BIC:** DRESDE33HAN30

Persönliche Daten:

Name:

Adresse:

Beruf:

Mail/Tel.:

Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (S. 26) habe ich zur Kenntnis genommen.

Datum/Unterschrift:

Literaturempfehlungen, Studien, Veröffentlichungen

1. Systemdynamische Ressourcen- und Potenzialaufstellungen für Menschen, Familien und Organisationen
 - „**Zweierlei Glück**“ – Die systemische Psychotherapie Bert Hellingers – Auer-Verlag, ISBN 3-89670-005-7
 - „**Ordnungen der Liebe**“ – Ein Kurs-Buch von Bert Hellinger – Auer-Verlag, ISBN 3-927809-31-4

2. Ordnungen der Liebe in Paarbeziehungen – Wie Liebe gelingt
 - „**Wie Liebe gelingt**“ – Die Paartherapie Bert Hellingers Auer-Verlag, ISBN 3-89670-105-3
 - „**Beziehungsdrama oder Liebesabenteuer**“, Osho, Osho-Verlag, ISBN 3-925205-64-0
 - „**Jeder bekommt den Partner, den er verdient**“ Hermann Meyer, Trigon-Verlag, ISBN 3-00-001183-8
 - „**Sex – das missverstandene Geschenk**“ Osho, Goldmann Arkana, ISBN: 3-442-21713-X

3. Organisation und Gesellschaft – Ethik und gelebte Werte
 - „**Systemdynamische Organisationsberatung**“, Klaus Grochowiak/Joachim Castella, Mitarbeit: Peter Klein, Auer-Verlag, ISBN 3-89670-180-0
 - „**Der Sechste Kondratieff**“, Leo A. Nefiodow, Rhein-Sieg-Verlag, ISBN 3-9805144-4-7
 - „**Neue Werte – Neue Wünsche**“, GIM: Barz, Kampik, Singer, Teuber, Metropolitan-Verlag, ISBN 3-89623-277-0
 - „**Das gesunde Unternehmen**“, M. Martin, G. Pörner, Wirtschaftsverlag Langen Müller/Herbig, ISBN 3-7844-7384-9
 - „**Management 21C**“, Subir Chowdhury, Verlag Financial Times Prentice Hall, London ISBN 3-8272-7010-3

4. Konflikte, Blockaden und Krankheiten sind kein Zufall – Mut zur inneren Heilung
 - „**Krankheit als Weg**“, Dethlefsen/Dahlke, Bertelsmann-Verlag, ISBN3-570-03579-4
 - „**Familien-Stellen mit Kranken**“, Bert Hellinger,

- Auer-Verlag, ISBN 3-927809-52-7
- „**Schicksalsbindungen bei Krebs**“, Bert Hellinger,
Auer-Verlag, ISBN 3-89670-008-1
- „**Neue Wege gehen – Mut zur Heilung**“, Nora Lindemann,
Rotblatt-Verlag, ISBN 3-937221-78-6
- „**Aggression als Chance**“, Ruediger Dahlke,
Bertelsmann-Verlag, ISBN 3-570-00620-4

5. Ressourcen und Potenziale –
Vision, Talente und Berufung leben

- „**Talente entdecken, entfalten und leben ist Freude**“
Christina Aprato, Reichel-Verlag, ISBN 3-926388-56-0
- „**Der Blaue Ozean als Strategie**“ (wie man neue Märkte
schafft, wo es keine Konkurrenz gibt) Hanserverlag,
ISBN 3-446-40217-9
- „**Jetzt! Die Kraft der Gegenwart**“, Eckhart Tolle,
Verlag J. Kamphausen, ISBN 3-933496-53-5

6. Universelle Lebensordnungen –
Mit Kraft im Fluss des Lebens

- „**Die Erleuchtungsfalle**“, Klaus P. Horn,
Verlag Connection, ISBN 3-928248-15-4
- „**Die geistigen Gesetze**“, Kurt Tepperwein,
Arkana-Verlag, ISBN 3-442-12160-4
- „**Sieben Experimente, die die Welt verändern könnten**“,
Rupert Sheldrake, Scherz-Verlag
ISBN 3-502-19663-X
- „**Der siebte Sinn des Menschen**“, Rupert Sheldrake,
Scherz-Verlag, ISBN 3-502-15682-4
- „**Der Mensch, die Wissenschaft und die Sehnsucht**“,
Naturwissenschaftliches Denken und spirituelles Erleben
Herbert Pietschmann, HERDER spektrum, ISBN 3-451-05556-2

7. Die innere Form –
das wahre Selbst

- „**Die innere Form**“ – **Zen im Management**
B. Linder-Hofmann/M. Zink,
Gellius-Verlag, ISBN 3-936179-03-4
- „**Die Geheimnisse übersinnlicher Wahrnehmung**“
Pete A. Sanders, Verlag Windpferd, ISBN 3-89385-092-9
- „**Intuition**“ Jürgen Geserich, WESSP-Verlag,
ISBN 3-934651-22-4

8. Systematik/Handlungskompetenz –
Systemtheorie, -beobachtung,
-diagnostik u. Interventionskompetenz

Allgemeine Geschäftsbedingungen

1. Anmeldung

Für die Veranstaltungen gelten begrenzte Teilnehmerzahlen. Die Anmeldung wird in der Reihenfolge des Eingangs bei uns registriert. Die Ausbilder entscheiden nach einem persönlichen Gespräch in Verbindung mit einem Fragebogen bezüglich der Zielsetzung der Ausbildung über die Zulassung. Danach erfolgt eine Bestätigung mit Zahlungsaufforderung. Erst mit der Vollzahlung bzw. dem Eingang der ersten Rate sind Sie fest angemeldet.

2. Rücktritt

Die Rücktrittsbedingungen sollen das finanzielle Risiko zwischen uns und unseren Kunden/Teilnehmern in fairer Weise regeln. Ein Qualitätsmerkmal unserer Weiterbildungen ist die begrenzte Teilnehmerzahl. Deshalb können wir eine Annullierung nur bis spätestens 4 Wochen vor Ausbildungsbeginn entgegennehmen. Wir berechnen dann den Anzahlungsbetrag. Bei späterer Stornierung oder Rücktritt wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig.

3. Sonstiges

Die Ausbildung ist keine Therapie, sondern dient der Selbstentwicklung. Sie ersetzt keine medizinische oder psychotherapeutische Behandlung. Jeder Teilnehmer nimmt auf eigene Verantwortung an der Ausbildung teil. Schweigepflicht ist selbstverständlich.

Wir bitten um Verständnis, dass wir uns grundsätzlich eine Absage von Veranstaltungen vorbehalten müssen. In einem solchen Fall erhält der Angemeldete bereits bezahlte (bzw. zuviel bezahlte) Teilnahmegebühren zurück erstattet. Eine weitergehende Haftung und jegliche Schadenersatzpflichten des Veranstalters für weitere Kosten sind generell ausgeschlossen.

Kann wegen Krankheit eines Referenten oder wegen sonstiger höherer Gewalt eine Veranstaltung im Rahmen der Ausbildungscurricula nicht wie geplant stattfinden, werden die Teilnehmer umgehend informiert und ein Ersatztermin festgelegt.