



Coaching Ausbildung von Landsiedel

Informationsbroschüre zum LCA-Coach



Landsiedel Coaching
Coaching Ausbildung



LCA-COACHING AUSBILDUNG – Coach, LCA

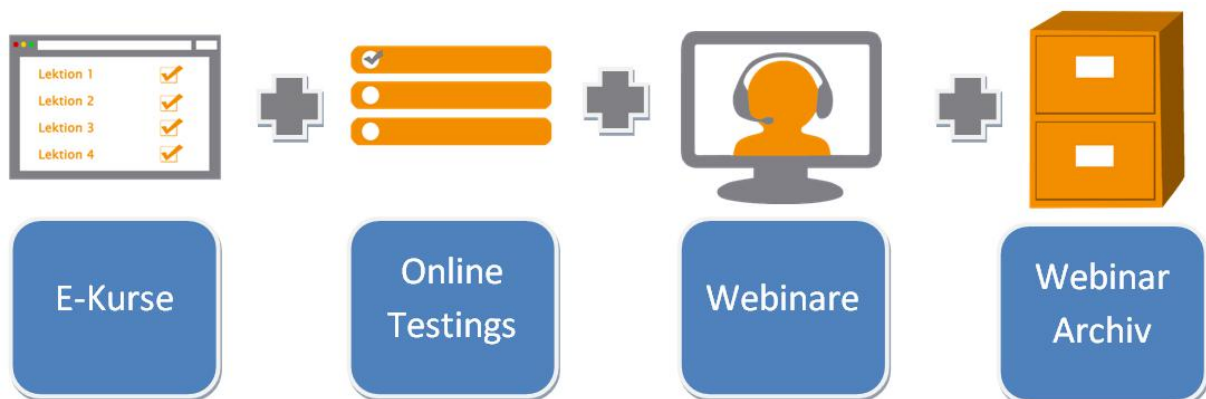
Diese Coaching Ausbildung kann ohne Vorkenntnisse besucht werden. Im Rahmen der Ausbildung lernen Sie eine Vielzahl an Werkzeugen kennen, die Ihnen eine erfolgreiche Tätigkeit als Coach ermöglichen. Es werden sowohl die theoretischen Grundlagen vermittelt, als auch die praktische Anwendung in zahlreichen Übungen mit anderen Teilnehmern, die sich selbst weiterentwickeln möchten. Somit können Coaching-Situationen im Rahmen der Ausbildung umfassend trainiert werden.

Diese Ausbildung besteht zum einen aus einem mindestens 20 tägigen Präsenzseminar, in dem sie sehr viele Coaching-Prozesse erleben und selbst üben werden. Zum anderen erhalten Sie durch ein gezieltes Online-Programm ganz gezieltes Coaching-Hintergrund- und Anwendungswissen. Das Online-Modul findet in Form von Webinaren und Lehrbriefen statt, die online für Sie freigeschaltet werden.



Vorstellung des Online-Moduls

Unabhängig von dem Standort, an dem Sie die Präsenz-Coaching-Ausbildung besuchen, nehmen Sie an unserem Online-Coaching-Modul teil. Sie erhalten Zutritt zu unserer exklusiven Coaching-Plattform, wo Sie wichtige Coaching-Lektionen bearbeiten und Tests bestehen müssen. Etwa einmal pro Monat haben Sie die Möglichkeit, in einem Live-Webinar mit unserem Coaching-Ausbildungsleiter Carlos Salgado die Inhalte zu diskutieren, Fragen zu stellen und von seinem reichen Erfahrungsschatz zu profitieren. Neben den Live-Webinaren stellen wir Ihnen ein Webinar-Archiv mit über 29 hochwertigen Webinaren zur Verfügung. Unabhängig von der gewählten Dauer des Präsenz-Kurses erhalten Sie ein Jahr lang den Zutritt zu der Plattform.





E-Kurse

Sobald Sie sich für das Online-Modul angemeldet haben, erhalten Sie Zutritt zu unserer Coaching-Plattform. In unseren E-Kursen vermitteln wir Ihnen in zwei Modulen wertvolles Hintergrundwissen rund um das Coaching und den Coaching-Beruf.

Im ersten Modul lernen Sie, wie Sie sich als Coach verhalten sollten und welche Rolle Sie als Coach einnehmen. Außerdem machen wir Ihnen deutlich, wie wichtig die Auftragsklärung ist und was Sie dabei beachten sollten. Haben Sie sich schon einmal Gedanken darüber gemacht, wie Sie sich selbst als Coach vermarkten können? Die Antwort auf diese Frage und weitere wichtige Informationen über den Coaching-Prozess und Methoden im Coaching erfahren Sie im ersten Modul unseres E-Kurses.

Im zweiten Modul befassen Sie sich intensiv mit Ihrer eigenen Positionierung, Inszenierung und Profilierung als Coach. Bei der Positionierung finden Sie heraus, was Ihre Kernkompetenzen und Erfolgspositionen sind, um anschließend Ihre Zielgruppe zu definieren, den Markt zu analysieren und sich für eine Positionierungsstrategie zu entscheiden. Damit Sie aus der Masse herausstehen können, müssen Sie sich selbst gut inszenieren. Wie Sie sich gut bei Ihrer Zielgruppe darstellen und dennoch authentisch bleiben können, erfahren Sie ebenfalls in diesem Modul. Der letzte Schritt des zweiten Moduls ist die Profilierung: Wir erklären Ihnen, wie Sie sich mittels einer 60-Sekunden-Präsentation und weiteren öffentlichen Kanälen optimal bei Ihrer Zielgruppe bekannt machen können.

Überblick über die beiden Module

Modul 1: Wichtiges über den Coaching-Beruf

- Grundhaltung und Rolle des Coaches (Ethik-Kodex, Menschbild, Haltung, Leitbild, Integrität)
- Auftragsklärung im Coaching (Abgrenzung zu anderen Bereichen, Auftragsklärung und Fallen, Vereinbarungen und Verträge)
- Positionierung als Coach (Coach-Profil und Selbstmarketing)
- Phasen im Coaching-Prozess
- Überblick über weiterführende Coaching-Methoden

Modul 2: Positionierung, Inszenierung, Profilierung

- SOG-Marketing für Coaches
- Positionierung (Bestimmung der Kernkompetenzen, Definition der strategischen Erfolgspositionen, Ermittlung der Zielgruppe, Analyse des Marktes und der Mitbewerber, Entscheidung für eine Positionierungsstrategie)



- Inszenierung (Leidensdruck ansprechen, Balance aus Sagen und Nicht-Sagen, Herausstechen aus der Masse)
- Profilierung (60-Sekunden-Präsentation, öffentliche Profilierungskanäle)

Online-Testings

Zusätzlich zu den wertvollen Inhalten der E-Kurse, haben wir für jede einzelne Lektion ein Testing erstellt. Die beiden Module beinhalten 14 bzw. 13 Lektionen – Sie können Ihr Wissen also mit insgesamt 27 Testings überprüfen und Ihren Lernfortschritt dokumentieren. Die Testings beinhalten Multiple-Choice-Fragen und beziehen sich auf das Wissen, das in der jeweiligen Lektion vermittelt wurde. Sie können die Testings nutzen, um einen Überblick zu behalten oder aber auch als Herausforderung sehen: Schaffen Sie es, alle Lektionen mit 100% richtig beantworteten Fragen abzuschließen?

Webinare

Etwa einmal pro Monat haben Sie die Möglichkeit, in einem Live-Webinar mit unserem Coaching-Ausbildungsleiter Carlos Salgado die Inhalte zu diskutieren, Fragen zu stellen und von seinem reichen Erfahrungsschatz zu profitieren.

Erlebe unseren Top-Trainer Carlos Salgado live: Etwa einmal im Monat können Sie an Webinaren mit Carlos teilnehmen, ihm Fragen stellen oder mit ihm über bestimmte Coaching-Themen diskutieren.

Carlos bringt über 20 Jahre Erfahrung als Trainer mit und ist der Leiter unserer modularen Coaching-Ausbildung. Er hat bereits hunderte von Coachings durchgeführt und verfügt deshalb über einen riesigen Erfahrungsschatz, den Sie sich zu Nutze machen können. In den Webinaren gibt Carlos seine Erfahrungen an Sie weiter und bietet Ihnen die Möglichkeit mit zu reden und Fragen zu stellen.

Webinar-Archiv

Neben den Webinaren stellen wir Ihnen ein Webinar-Archiv mit 29 hochwertigen Webinaren zur Verfügung. In den Webinaren zur Vorstellung der Landsiedel Coaching-Ausbildungen können Sie unsere Trainer kennenlernen und mehr über unsere Coaching-Ausbildungen erfahren. In den Webinaren mit Inhalten zum Thema Coaching vermitteln wir Ihnen verschiedene Coaching-Methoden sowie wichtige Coaching-Theorien, damit Sie Ihr Wissen über das Coaching erweitern und verbessern.

Die Webinare für die Coaching-Praxis sind anwendungsorientiert und deshalb vor allem für Coaching-Praxis sehr hilfreich. Die dort vermittelten Inhalte können Sie direkt in Ihren eigenen Coachings nutzen. Darüber hinaus können Sie in einigen Webinaren speziell etwas über das Thema Beziehungen erfahren, u.a. welche Methoden besonders gut in Partnerschaften, Freundschaften oder in Beziehungen mit Familienmitgliedern angewendet werden können. Die Webinare sind für jeden interessant, der mit zwischenmenschlichen Beziehungen zu tun hat.

Überblick über das Webinar-Archiv

- Webinare zur Vorstellung der Landsiedel Coaching-Ausbildungen
- Webinare mit Inhalten zum Thema Coaching



- Webinare für die Coaching-Praxis
- Webinare speziell über Beziehungen

Vorstellung des Präsenz-Teils der Coaching-Ausbildung

Als Coach ist es wichtig, schnell einen tiefgreifenden Kontakt zum Coachee aufzubauen und damit eine gute Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zu schaffen. Daher lernen Sie im Rahmen der Ausbildung Ihre Kommunikations- und Wahrnehmungsfähigkeiten signifikant zu steigern.

Die vielfältigen Methoden und Tools, die Sie in der Coaching Ausbildung kennenlernen, ermöglichen es, Blockaden zu überwinden und die Lebensqualität zu erhöhen. Sie lernen Gefühle sowie Verhaltens- und Denkmuster bewusst zu machen und sowohl zielorientiert als auch konstruktiv weiterzuentwickeln. Damit können Sie Ihren Coachee unterstützen, seine persönlichen Stärken und Fähigkeiten zu entdecken und auszubauen.

Sie erfahren, wie Sie Ihren Coachee dabei unterstützen, sein Potential voll zu entfalten sowie in energiegeladene und selbstbewusste Zustände zu wechseln. Dazu lernen Sie zahlreiche Lern- und Kreativitätsstrategien kennen, die der Coachee in vielen Lebensbereichen wie Partnerschaft, Erziehung, Führung und Vertrieb einsetzen kann.

Ziel ist dabei - neben dem verantwortungsvollen und kreativen Umgang mit diesen Techniken - vor allem die Förderung der Fähigkeiten in zwischenmenschlicher Kommunikation in Beruf und Privatleben.

Zur weiteren Übung der gelernten Techniken treffen sich die TeilnehmerInnen zwischen den Ausbildungswochenenden regelmäßig freiwillig. Die einzelnen Techniken werden in der Ausbildung mit anderen TeilnehmerInnen an eigenem unerwünschtem Verhalten und Erleben geübt. Insofern unterstützt und fördert die Coaching Ausbildung gleichzeitig die persönliche Entwicklung.

Bei Teilnahme an der Coaching Ausbildung erhalten Sie ausführliche Begleitunterlagen. Neben dem qualifizierten Lehrtrainer werden ausgebildete Begleiter (Cotrainer) zur Verfügung stehen, die die Kleingruppenarbeit und die Teilnehmer unterstützen.

In allen Ausbildungen erhalten Sie bei erfolgreichem Abschluss das Coaching-Zertifikat der Landsiedel Coaching Akademie sowie die Practitioner-Zertifikate vom Deutschen Verband für Neurolinguistisches Programmieren (DVNLP) und der International Association of NLP-Institutes (IN). Zum Erwerb der Zertifikate wird der erreichte Ausbildungsstand schriftlich und praktisch geprüft. Die Testings können beliebig oft wiederholt werden. Nach jedem Testing erhalten Sie detailliert Rückmeldung vom testierenden Trainer.

In jeder unserer Ausbildungen gibt es einen Haupttrainer, der für die Zertifizierung und den Ablauf verantwortlich ist. Je nach Trainer und Standort kann es sein, dass



ein anderer Trainer für vier bis maximal sechs Tage das Training übernimmt. Wenn ein Trainer aufgrund einer Notsituation verhindert ist, stellen wir einen Ersatztrainer oder bieten einen Ersatztermin an.)

SEMINARZIELE DER COACHING AUSBILDUNG

- Das Handwerkszeug als Coach bekommen
- Kennenlernen zahlreicher Coaching-Methoden und –Tools
- Ausprobieren und Einüben dieser Tools
- Ein gutes Verhältnis zum Coachee und Auftraggebern Partnern aufbauen und nutzen
- Erfolgreiche Gesprächsführung
- Wohlgeformte Ziele mit dem Coachee vereinbaren
- Erweiterung des Denk-, Fühl- und Handlungsrepertoires
- Erhöhung der Aufmerksamkeit und Verbesserung der Wahrnehmungsfähigkeit für Körpersprache
- Möglichkeiten des Zustandsmanagements kennen und nutzen lernen
- Gekonnter Umgang mit hypnotischen Sprachmustern im Coaching und bei der Gestaltung von Trancen und Fantasiereisen
- Strategien erfolgreicher Menschen erkennen, modellieren und anwenden
- Eine treibende Vision für das eigene Leben und die Tätigkeit als Coach entwickeln und Schritt für Schritt umsetzen
- Einstieg in einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess zur ständigen Weiterentwicklung

INHALTE DER COACHING AUSBILDUNG

Wahrnehmung steigern

Eine geschärfte Wahrnehmung ist eine entscheidende Voraussetzung für erfolgreiche Kommunikation. Nur wer sieht, was seine Worte und Körpersprache beim Gesprächspartner auslösen, kann entsprechend darauf reagieren und bedarfsgerecht handeln. Daher beginnt die Ausbildung mit einer Reihe von Wahrnehmungsübungen, die durch die während der weiteren Seminarbausteine vertiefend trainiert werden.

- Schulung der eigenen Wahrnehmung während der Kommunikation mit anderen
- Körpersprache gezielt beobachten und einsetzen
- Verstärktes Achten auf Stimmqualitäten
- Unterschiede zwischen Interpretation und sinnesspezifischer Sprache
- Konzept des Kalibrierens kennenlernen
- Feedback geben und empfangen



Vertrauensaufbau durch Pacing und Leading

Begegnen Sie einem Gesprächspartner in seinem Erleben der Welt, dann vermögen Sie ihn auf dieser Basis zu leiten. Lernen Sie die Kunst durch verbale und nonverbale Kommunikation tiefen vertrauensvollen Kontakt herzustellen und das Gespräch zu führen.

- Rapport aufbauen durch das Konzept des Spiegels
- Pacing der Stimmung , der Aussagen und der Körpersprache des Gesprächspartners
- Übernahme der Führung/Leading
- Unterbrechen des Rapport
- Aktives Zuhören

Ressourcen aktivieren

Unsere Gefühlszustände bestimmen unser Leben. Wenn wir die Fähigkeit besitzen, unsere Gefühlszustände den Erfordernissen einer Situation anzupassen, verhilft uns dies zu mehr Erfolg und mehr Lebensfreude. Wer darüber hinaus über die Fähigkeit verfügt, die Gefühlszustände anderer Personen zu verändern, den werden Kunden gerne aufsuchen.

- Vorhandene Ressourcen nutzen, um den Gesprächspartner in positive Zustände zu versetzen
- Eine positive Gruppenatmosphäre aufbauen und jederzeit abrufbar machen
- Veränderung der eigenen Physiologie, um die eigenen Zustände zu verändern
- Auflösung von Blockaden, depressiver Stimmung und Stuck-States im Coachinggespräch
- Anwendung des So-Tun-Als-Ob-Prinzips
- Ressourcen über den Körper aktivieren

Positive Gefühlszustände aktivieren durch Ankern

Mit dem Wissen und der Nutzung der natürlichen Konditionierungsmechanismen, können wir den Alltag erleichtern. Lernen Sie förderliche Gefühlsreaktionen gezielt herzustellen und einschränkende aufzulösen, wann immer Sie es wünschen.

- Ankern: Theorie, Definition, Vorgehensweise, Besonderheiten
- Identifizierung bestehender Anker
- Anker effektiv setzen
- Negative Anker erkennen und entmachen
- Anker verketteten und stapeln
- Einsatz verdeckter Anker im Coachinggespräch
- Moment of Excellence
- Anker für Akquise- und Verkaufssituationen



Metamodell der Sprache erkennen

Lernen Sie die Magie der Sprache zu erkennen und gezielt einzusetzen. Sie ist Grundlage für klare Verständigung aber auch für schnelle, gezielte Veränderung. Eignen Sie sich mit dem Meta-Modell eines der führenden Sprachwerkzeuge unserer Zeit an, und nutzen Sie die Magie der gesprochenen Sprache im Coaching.

- Wahrnehmungsfilter erkennen
- Grundlegende Informationsverarbeitungsprozesse
- Rückgewinnung verlorener sprachlicher Information
- Transformationsmodell: Crash-Kurs
- Sprachmuster des Meta-Modells: Tilgung, Generalisierung, Verzerrung
- Anwendungsbeispiele hören und selbst konstruieren
- Problem- und Zielbestimmung über die Sprache
- Wunschtreppe und Future Pace anwenden

Das Repräsentations-System - mit allen Sinnen coachen

Tauchen Sie ein in die sinnesspezifische Welt Ihrer Gesprächspartner, um tieferes Verstehen und Verstandenwerden zu erreichen. Das Erkennen und Anwenden eines „sinnlichen Bewusstseins“ eröffnet Ihnen ungeahnte Ebenen des Kommunizierens.

- Einführung in Repräsentationssystem
- VAKOG- die unterschiedlichen Sinne
- Zusammenhang von Sprache und Sinnessystem
- Einsatz des Wissens der Repräsentationssysteme, um den Rapport zu vertiefen
- Anhand minimaler Hinweise (z.B. Atmung, Sprechtempo, Tonalität) erkennen, wie der Coachee Informationen verarbeitet und Zugang zu seinen inneren Ressourcen findet
- Einführung in Mini-Strategien

Hypnotische Sprachmuster nutzen

Ermöglichen Sie Ihrem Coachee den Zugang zu seinem unbewussten Potential, indem Sie das Milton-Modell der Sprache anwenden. Hypnotische Sprachmuster erlauben Ihnen den Zugang zu Trancezuständen, und damit zu Bewusstseinssebenen, die sonst verschlossen sind.

- Begriffsklärungen Hypnose, Trance
- Vorurteile und Einwände gegen Hypnose
- Warum Hypnose lernen?
- Geschichte der Hypnose
- Ziele Ericksons
- Hypnoseprinzipien
- Sprachmuster des Milton-Modells mit ersten Übungen
- Tranceinduktionen und Beenden einer Trance



- Konstruktion von Metaphern anhand von Coaching Themen
- Metaphern vortragen mit Übungen

Andere Blickwinkel entdecken mit Reframing

Unser Geist wird frei und beweglich, wenn wir die Fähigkeit besitzen, ein Verhalten oder eine Situation aus unterschiedlichen Perspektiven zu beleuchten. Trainieren Sie die Fähigkeit, Bedeutung flexibel zu sehen und die Wahlmöglichkeiten dadurch erheblich zu steigern.

- Definition von Reframing
- Arten: Kontext- und Bedeutungsreframing
- Übungsbeispiele
- Bewusste Trennung von Absicht und Verhalten
- Das Teilemodell
- Six-Step-Reframing
- Verhandeln zwischen den Teilen
- Einwandbehandlung mittels Reframing
- Agreement-Frame

Das subjektive Erleben steuern mit Submodalitäten

Entdecken Sie die „Programmiersprache“ des subjektiven Erlebens. Die Arbeit mit Submodalitäten ermöglicht es Ihnen, schnell und gezielt auf das Gefühlsleben einzuwirken.

- Verbale Indikatoren von Submodalitäten
- Checkliste einsetzbarer Submodalitäten mit Übungen
- Herausarbeiten von kritischen Submodalitäten
- Kontrastmethode anwenden
- Ressourcen schicken
- Zerstörung von hinderlichen inneren Bildern und Klängen
- Aufbau einer starken Motivation für ungeliebte Dinge mit dem Praline-Muster
- Verändern von Glaubenssätzen
- Anwendungen bei Angstgegnern
- Swish-Technik einsetzen
- Phobie-Technik zur Überwindung von Ängsten

Strategien

Das menschliche Verhalten wird über Strategien kontrolliert und gesteuert. Im NLP wurden Methoden entwickelt, mit denen Sie die Strategien von Experten (z.B. die Kreativitätsstrategie Walt Disneys) lernen und lehren können. Auf diese Weise können zum Beispiel Kreativitäts-, Flexibilitäts-, Motivations- und Entscheidungsprozesse optimiert werden.



- Was sind Strategien?
- Kreativität mit der Walt-Disney-Strategie
- Das TOTE-Modell anwenden
- Strategie-Notation
- Elizitieren einer Strategie
- Bedingungen der Wohlgeformtheit von Strategien
- Rechtschreibstrategie, Flexibilitätsstrategie, Liebesstrategie
- Neuentwurf und Installation einer Strategie
- Anwendungsmöglichkeiten

Änderung der Wahrnehmungspositionen

Oftmals ist ein Coachee gefangen in seiner eigenen Sichtweise der Dinge. Durch den Wechsel der Wahrnehmungspositionen lernt der Coachee flexibel zu werden, sich selbst von außen zu betrachten und neue Möglichkeiten zu finden mit Stresssituationen umzugehen.

- Definition Wahrnehmungspositionen
- Unterscheidung der Position 1-2-3
- Integration der Wahrnehmungspositionen
- Einordnung in Neurologische Ebenen
- Zielbestimmung durch die Neurologischen Ebenen

Lebensweg-Arbeit mit der Zeitlinie

Nutzen Sie Ihre Zeitlinie für eine systematische Planung von Zielen und Klarheit bei der Einbindung Ihrer persönlichen Erfahrungen in der Vergangenheit für Ihre Zukunft zu gewinnen.

- Grundlagen der Zeitlinienarbeit
- Elizitieren der eigenen Zeitlinie
- Unterscheidung unterschiedlicher Zeitlinientypen
- Räumliche Konfiguration der Zeitlinie
- Sprachmuster und Redewendungen als Indikatoren
- Submodalitäten der Zeit
- Beseitigung von Beulen und Löchern in der Zeitlinie
- Design-Kriterien
- Verlockende Zukunft nutzen
- Veränderungen durch Time-Line-Reframing
- Re-Imprinting auf der Time-Line

Wohlgeformte Ziele

Unterstützen Sie Ihre Klienten bei der Formulierung Ihrer Ziele. Lernen Sie Kriterien für die Wohlgeformtheit von Zielen kennen und anwenden. Damit kann Ihr Coachee mehr und mehr das Leben verwirklichen, dass er sich wirklich wünscht.



WAS BIETET IHNEN DIE LANDSIEDEL COACHING AUSBILDUNG?

- Nach modernen didaktischen Erkenntnissen gestaltetes Training mit abwechslungsreichen Sachvorträge, Metaphern, Übungen, Erlebnisspiele und Aufgaben zur Aktivierung der rechten und linken Gehirnhälfte
- Erstklassige Teilnehmerunterlagen (über 200 A4-Seiten)
- Gezielte Literaturhinweise zum Nachlesen und Vertiefen
- Sie lernen aus verschiedenen Positionen heraus: Als Beobachter, als Coach und als Coachee
- Kontinuierliches Training über einen längeren Zeitraum mit der Möglichkeit eigene Praxisbeispiele zu bearbeiten
- Lernen mit motivierten Gleichgesinnten und Teilnehmern, die Ihre eigene Persönlichkeitsentwicklung vorantreiben möchten
- Anerkanntes Abschlusszertifikat (Practitioner nach DVNLP)
- Vertiefung des Gelernten durch regelmäßige Peer-Gruppen-Treffen auch über das Ausbildungsende hinaus
- Aufnahme in die Peergruppen-Adressdatei, um regelmäßig Trainingspartner und Gleichgesinnte zu finden
- Zusätzliche Übungsaufgaben und –blätter für das freiwillige gezielte praktische Vertiefen
- Nach der Ausbildung die Möglichkeit, die Inhalte als Begleiter (gratis!) weiter zu vertiefen und neue Kompetenzfelder zu entdecken. Besonders empfehlenswert für das Coaching.
- Die Arbeit an der eigenen Persönlichkeit läuft praktisch die gesamte Zeit mit
- Sie lernen Werkzeuge kennen, die Sie in ganz unterschiedlichen Bereichen, z.B. Erziehung, Verkauf, Beziehung einsetzen können. Damit trainieren Sie praktisch für Berufs- und Privatleben in einem

Die Coaching Ausbildung

Die Coaching Ausbildung ist die erste von mehreren Stufen in der Coach Ausbildung. Hier bekommen sie die Grundlagen für die Kommunikation und Veränderungsarbeit im Coaching vermittelt. Diese Ausbildung ist sehr spannend und lehrreich. Sie werden Ihre Persönlichkeit weiter entwickeln und Ihre Kommunikationsfertigkeiten erhöhen.



Wir freuen uns sehr, Sie bald in einer unserer Coach Ausbildung als Teilnehmer begrüßen zu dürfen. Der Ausbildung geht bei uns über mindestens 18 Tage. Sie können zwischen verschiedenen Varianten wählen, z.B. als Wochenendkurs, als 5 x 4 Tage-Kurs oder als Kompaktkurs mit 2 x 10 Tage in den Ferien. Jede zeitliche Variante hat ihre Vorteile.

Unter der jeweiligen Stadt erhalten Sie ausführliche Informationen zu der jeweiligen Coaching Ausbildung und zu dem Trainer. Versäumte Termine können Sie zu einem späteren Zeitpunkt nachholen. Wenn Sie diese Coach Ausbildung erfolgreich absolviert haben, sind Sie berechtigt, an weiterführenden Coaching-Ausbildungen (Master-Coach* und Profi-Coach*) teilzunehmen.

Weiterführende Coaching-Ausbildungen

Viele praktizierende Coaches haben weitaus weniger Methoden und Techniken gelernt, als Sie nach dem Besuch unserer Coaching-Ausbildung. Denken Sie nur daran, dass es auch Kurse gibt, in denen Sie sich bereits nach 4, 8 oder 12 Tagen Coach nennen dürfen. Das liegt daran, dass dieser Begriff nicht geschützt ist und es auch sehr leicht ist ggf. einen eigenen Verband zu gründen, nach dem man dann zertifizieren darf. Wirkliche Kompetenz ist für uns etwas anderes!

Da wir seit nunmehr über 20 Jahren am Markt sind und der Bereich Coaching sich in den letzten Jahren rasant weiterentwickelt hat, verstehen wir selbst unsere eigene Coaching-Ausbildung mit zwanzig sehr intensiven Seminartagen und dem einjährigen begleitenden Online-Modul als Start in das Berufsfeld des Coaches.

Wir richten uns mit unserem Angebot an Menschen, die wirklich eine intensive Ausbildung machen möchten und nicht mit schnell gelerntem Halbwissen in den Coaching-Markt drängen. Daher braucht es etwas mehr an Können und Praxiserfahrung. Wir bieten das zu sehr günstigen Konditionen, denn gut ausgebildete Coaches liegen uns am Herzen.

Auch wenn Sie also bereits nach den ersten Tagen der Coaching-Ausbildung beginnen können, andere Menschen zu coachen, so ist das für uns doch erst der Beginn Ihrer Ausbildung.

Wir bieten daher eine ganze Reihe von weiterführenden Coaching-Ausbildungen an. Wer Coaching als Beruf für sich in Betracht zieht, sollte unseres Erachtens eine richtige Berufsausbildung darin machen und sich über die Coaching-Ausbildung noch weiter qualifizieren. Hierzu bieten wir eine Reihe von Möglichkeiten an.

Nach dem Besuch unserer Coaching-Ausbildung können Sie mit der Coaching-Ausbildung (Master) weitermachen und dort viele weitere Werkzeuge und Methoden kennen lernen. Gleichzeitig erhalten Sie in diesen zwanzig weiteren Tagen jede Menge Trainingspraxis und durch die Supervision können Sie gezielt Praxisfälle einbringen. Während dieser Zeit sollten Sie parallel schon mit Methoden arbeiten und Erfahrung mit echten Klienten sammeln.

Sie können nach der Coaching-Ausbildung aber auch gleich mit der Coaching-Ausbildung (Profi) weitermachen und hier den Coaching-Abschluss Coach, DVNLP



und Coach, ICI (International Coaching Institutes) erlangen. Auch diese Ausbildung hat einen Umfang von ca. 20 Tagen und umfasst eine Abschlussarbeit sowie eingereichte und supervidierte Coachingfälle. Sie tauchen damit tief in die weiterführende Coaching-Praxis ein und werden immer professioneller.

Sie können aber auch im Rahmen unserer modularen Coaching-Ausbildung einzelne Module als Fortbildung belegen und sich Ihre weiterführende Coaching-Ausbildung somit entsprechend Ihrer Wünsche und Neigungen selbst zusammenstellen. Oder Sie machen über die Module eine vollständige Coaching-Ausbildung (Profi) und reichen Ihre Abschluss-Arbeit hier ein. Gerne stehen wir Ihnen beratend für Ihre weitere Karriere-Planung als Coach zur Verfügung.

Mehr Informationen zu unseren Coaching-Abschlüssen.

<https://www.landsiedel-seminare.de/coaching/coaching-ausbildung.html>

Kontakt

Landsiedel Coaching
Friedrich-Ebert-Str. 4
97318 Kitzingen

Tel: [09321 9266142](tel:093219266142)

E-Mail: coaching@landsiedel-seminare.de